



## Töökorraldus ja koostöö organisatsioonis (KPJ-007)

(Job management and collaboration)

### AINEKAART

|  |                   |
|--|-------------------|
| <b>Õppeaine maht (EAP)</b>   | 4.00 ECTS         |
| <b>Hindamine</b>   | eristav hindamine |
| <b>Õppeaine lühikirjeldus</b>  |                   |
| <p>Saada teadmised töökorraldusest ja töösuhetest muutunud töökeskkonnas, nende kujunemisest koostöös ja mõjust organisatsiooni tulemuslikkusele. Analüüsida ja prognoosida, mida on vaja teha töö korraldamiseks paindlike töösuhete tingimustes. Töösuhteid vaadeldakse eelkõige koostöösuhetena organisatsioonis, mis on oluliselt mõjutatud töökorralduse kaudu. Keskendutakse muutustele töö olemuses ja töökeskkonnas ning prognoosidele lähiperspektiivis võimalike muutuste kohta.</p> |                   |
| <b>Õppeaine õpiväljundid:</b>  |                   |
| <p>Üliõpilane:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. korraldab paindlikke töösuhteid ja koostööd muutliku ja kohaneva tööjõuturu tingimustes</li><li>2. loob tingimused meeskonnaliikmete koostööks</li></ol>   |                   |