



## Tööturg ja personaliplaneerimine (KPJ-001)

(Labour market and personnel planning)

### AINEKAART

<b>Õppeaine maht (EAP)</b>	5.00 ECTS
<b>Hindamine</b>	eristav hindamine
<b>Õppeaine lühikirjeldus</b>	
<p>Aine edukal läbimisel oskab tudeng planeerida tööjõudu lähtuvalt organisatsiooni strateegiast ja tuginedes keskkonna analüüsile.</p> <p>Tudeng oskab analüüsida ja hinnata erinevate tegurite võimalikku mõju organisatsiooni tööjõuvajadusele ning sellest lähtuvalt prognoosida vajalikku tööjõudu, koostada tegevuskavasid, tööjõu eelarveid ning hinnata planeerimise mõjusust ja tõhusust.</p> <p>Peamised läbitavad teemad: Tööturu funktsioneerimine ja struktuur, tööhõive ja seda mõjutavad tegurid, tööturuga seotud institutsioonid. Personali planeerimise protsess ja personalitöötaja roll selles, personalivajaduse prognoosimine, personali planeerimise meetodid ja tehnikad (nõudluspõhine, pakkumispõhine, lahknevuse analüüs, stsenaariumite mudeldamine, tööjõu segmenteerimine), suhtarvude kasutamine, eelarvestamise alused, tegevuskavade koostamine, protsessi tõhususe ja mõjususe hindamine.</p>	
<b>Õppeaine õpiväljundid:</b>	
<p>Üliõpilane:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Planeerib tööjõudu arvestades tööjõu nõudlust ja pakkumist mõjutavaid siseseid ja väliseid tegureid</li><li>2. Kasutab planeerimise meetodeid ja tehnikaid</li><li>3. Koostab esialgse tööjõu eelarve</li><li>4. Analüüsib tööturu situatsiooni</li></ol>	