



## Juhtimissüsteemi hindamine (KJ-037)

(Management assessment)

### AINEKAART

<b>Õppeaine maht (EAP)</b>	6.00 ECTS
<b>Hindamine</b>	eristav hindamine
<b>Õppeaine lühikirjeldus</b>	
<p>Kursuse eesmärgiks on arendada üliõpilaste süsteemset arusaama organisatsiooni kui terviku toimimisest. Kursusel käsitletavat teemat: levinumad juhtimissüsteemid; juhtimiskvaliteet; EFQM mudel: printsiibid, struktuur, hindamismetoodika RADAR; enesehindamise olemus, protsess, meetodid; enesehindamise läbiviimine: parendustegevuste valik ja elluviimine; välishindamise olemus, vajalikkus, protsess.</p>	
<b>Õppeaine õpiväljundid:</b>	
<p>Üliõpilane:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. omab süsteemset arusaama organisatsiooni kui terviku toimimisest: tunneb levinumaid juhtimissüsteeme/juhtimismudeleid ja hindamisliike (enesehindamine, välishindamine, auditeerimine)</li><li>2. oskab korraldada ja läbi viia juhtimissüsteemide seiret ja analüüsi</li><li>3. oskab juhtida juhtimissüsteemide hindamise tulemusel selgunud parendustegevuste elluviimist, kaasates sellesse asjakohased huvigrupid ja/või organisatsiooni struktuuriüksused</li><li>4. on teadlik oma tegevuse eetilistest aspektidest, võimalustest ja piirangutest ning oskab planeerida ja kriitiliselt analüüsida oma tegevusi</li><li>5. oskab eestvedada, planeerida, korraldada ja juhtida enesehindamist läbiviiva meeskonna tööd</li></ol>	