



## Organisatsiooni arengu disainimine ja juhtimine (KHM-015)

(Design and management of organisational development)

### AINEKAART

<b>Õppeaine maht (EAP)</b>	4.00 ECTS
<b>Hindamine</b>	eristav hindamine
<b>Õppeaine lühikirjeldus</b>	
<p>Õppe eesmärk on võimaldada õppijal omandada vajalikud kompetentsid organisatsiooni analüüsi teostamiseks ja sellekohase arendustegevuse juhtimiseks. Magistrant kasutab erinevaid arendamiseetodeid nii indiviidi, grupi kui ka organisatsiooni tasandil, mille eesmärk on tagada personaalne, meeskondlik ja organisatsiooniline areng. Magistrant loob keskkonna, mis soodustab tööle pühendumist ja loovust. Peamiste teemadena käsitletakse arengujuhtimise põhimõtteid, tasandeid ja tööriistu ning kõiki teemasid käsitletakse nii kolmel tasandil – indiviid, grupp ja organisatsioon kui ka läbi muudatuste juhtimise kompetentside. Lähtuvalt põhimõttest, et areng on muutus, siis läbib õppeainet muutuste juhtimise teema, mille puhul käsitletakse nii muutuse juhtimise protsess, kui ka erinevaid alategevusi selle protsessi efektiivseks juhtimiseks, arengubarjäärade ennetamiseks ja ületamiseks.</p>	
<b>Õppeaine õpiväljundid:</b>	
<p>Üliõpilane:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. saab aru organisatsiooni arendamise protsessist.</li><li>2. teeb vahet ja võtab arvesse üksikisiku, meeskonna ja organisatsiooni kui terviku eripärasid organisatsiooni arengu juhtimisel</li><li>3. on analüüsinud oma organisatsioonis vähemalt 5 erinevat levinuimat tööriista organisatsiooni hetkesesise hindamiseks</li><li>4. suudab teostatud analüüside baasil leida arenguvajadusi, et suurendada organisatsiooni võimekus oma strateegiat ellu viia</li><li>5. kavandab muutuste elluviimise plaani, mis arvestab oluliste huvigruppide ootuste ja kartustega</li></ol>	