



Inimressursi strateegiline juhtimine (IBA-007)

(Strategic management of HR)

AINEKAART

Õppeaine maht (EAP)	5.00 ECTS
Hindamine	eristav hindamine
Õppeaine lühikirjeldus	
<p>Õppe eesmärk on võimaldada õppijal omandada teadmised ja oskused personali strateegiate ja poliitikate kujundamiseks lähtuvalt organisatsiooni eesmärgist ja keskkonnateguritest. Peamiste teemadena HRM strateegia teemal käsitletakse HRM strateegiate ja poliitikate väljatöötamise põhimõtteid, liigitusi ja alternatiive, standardeid ning mõõdikuid, organisatsiooni väliskeskkonna ja HRM strateegia seoseid, inimkapitali investeerimise strateegiaid. Selle jaoks, et õppija mõistaks inimressursside strateegilise juhtimise väärtust, arutletakse modernse inimkeskse juhtimise tänapäevaste käsitluste ning HR funktsiooni ja HR juhile oluliste kompetentside teemadel. Aine aitab õppijal luua seosed personali strateegia ja majandusnäitajate (tööjõuturu näitajad, majandusnäitajad jne) vahel.</p>	
Õppeaine õpiväljundid:	
<p>Üliõpilane:</p> <ol style="list-style-type: none">1. kujundab organisatsiooni strateegia ja väärtustega kooskõlastatud personalipoliitikat;2. kavandab ja korraldab strateegilist personalijuhtimist vastavalt ärimudelile personalijuhtimise peamistes alamvaldkondades.	