



## Personalijuhtimine (CB-027)

(Human Resource Management)

### AINEKAART

<b>Õppeaine maht (EAP)</b>	4.00 ECTS
<b>Hindamine</b>	eristav hindamine
<b>Õppeaine lühikirjeldus</b>	
Personalitöö põhialused; äritegevuse haldamise ja personalitöö vahekord; strateegiline kollektiivi haldamine; tõhusa tööhalduse tagamine; tööülesannete analüüsimine, personali planeerimine, värbamine ja valimine; kohanemisprotsess, personali hindamine (tööülesanded ja töötajad); töötasude määramine, töötajate motiveerimine; töötajate harimine ja koolitamine; töökeskkonna kujundamine, tööandja kui tervishoiu ja -ohutuse tagaja.	
<b>Õppeaine õpiväljundid:</b>	
Üliõpilane: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Analüüsib teaduspõhiseid personalijuhtimise teooriad efektiivse personalijuhtimise korraldamiseks</li><li>2. Loob personalijuhtimise põhimõtted ja tegevuskava, mis on mõõdetav, jätkusuutlik ja kooskõlas organisatsioonistrateegiaga.</li></ol>	